

Los nudos de la migración en Chile de hoy: el trabajo agrícola precarizado y la situación de las trabajadoras y trabajadores temporeras/os



Pamela Caro
31.07.2025

Una mirada al trabajo asalariado agrícola



- Ethos neoliberal en la fruticultura intensiva globalizada
- Condiciones de trabajo y vida. Relaciones de ida y vuelta (Maruani, 2007)
- Concepto amplio de trabajo (productivo y reproductivo). Relación orgánica entre ambos trabajos (Federici, 2010).
- Perspectiva desde la economía feminista (Carrasco, 2004)

Precariedad objetiva y subjetiva

- Precariedad laboral (material y subjetiva) / trabajo reproductivo.
- Silenciamiento e invisibilidad social; falta de reconocimiento y justicia (Paugam, 2012; Honnet, 2016; Butler y Fraser, 2016)
- Descualificación, negación del reconocimiento, humillación social, sufrimiento físico y moral (Paugam, 2012, Honnet, 2016)



¿Qué ha pasado en Chile?

Transformaciones de las formas de producción agrícola, protagonizadas por la fruticultura en el Chile neoliberal a partir de los noventa.

Consolidación de la flexibilidad, desregulación laboral y ausencia del Estado en materia de protección laboral y social

Normalización de la precariedad, no solo en la dimensión del trabajo productivo, sino que expandida a la vida cotidiana y reproductiva de las asalariadas temporales



Puntualizaciones

- Sujetos no privilegiados (Lorey, 2016), a la sombra, más expuestas al autodisciplinamiento como dispositivo biopolítico.
- Feminización de la supervivencia (Carrasco, 2016) y emancipación precaria (Valdés, 2017)



Reflexiones empíricas

1. “Sociedad del desprecio” (Honneth, 2011) y la “queja por la escasez de mano de obra”

Se aspira contar con mano de obra completa para un empleo estacional y en condiciones precarizantes y menoscabadas, ocupando como estrategia contratar mujeres (identidades mixtas), estudiantes, personas mayores y migrantes, como forma de rebajar costos salariales

2. Baja fiscalización... normalización de la precariedad

Contratistas: vulneración de derechos (descanso dominical), desigualdad en la relación, salarios a la baja, jornadas extensas, campamentos insalubres, hiper precariedad en el traslado. Ven la movilidad de los/as trabajadores/as, en “busca de un mejor empleo”, como una deslealtad

3. Violencia de género y racial en el trabajo. La contratación de mujeres (y extranjeros/as) es consecuencia de la desvalorización social y económica de su trabajo.

4. Migración en cadena y precaria (parentesco y amistad). En pareja o no. Crianza, niños/as pequeños/as. Mujeres se mueven con sus hijos/as, no los hombres

Pobreza de información (derechos niños/as); condiciones de habitabilidad (campamentos). Vulnerabilidad y miedo por encontrarse en situación irregular (negociación precaria).

- Precariedad como sostenedor de las relaciones de poder y clase.

5. Trabajadora desechable, precariedad en el cuerpo: Sobre esfuerzo físico, desgaste, cansancio permanente y perpetuo.



6. Condición precaria global de la vida se focaliza en la preocupación por la vulnerabilidad del ejercicio del rol materno. Centralidad del espíritu sacrificial. Precariedad objetiva y subjetiva, afecta en mayor medida en su relación con otros/as.

7. División sexual de las emociones

- ❑ **Maternidad a distancia:** Realidad emocional precaria -tristeza, culpa, estrés, miedos, angustias y soledad-
- ❑ **Presión por generar los ingresos más altos posibles** (trabajo a destajo- frustración). Cubrir las necesidades de subsistencia con una proyección hacia la reunificación familiar.

8. Carga global de trabajo desigual (género). Sobreposición de trabajos

9. Nuevas DS: de las movilidades; del cuidado; del dinero; y del tiempo (uso).

10. Mirada interseccional, evidencia el cruce de distintos ejes de opresión (nacionalidad, condición migratoria e idioma, que se suman a la de género y clase)

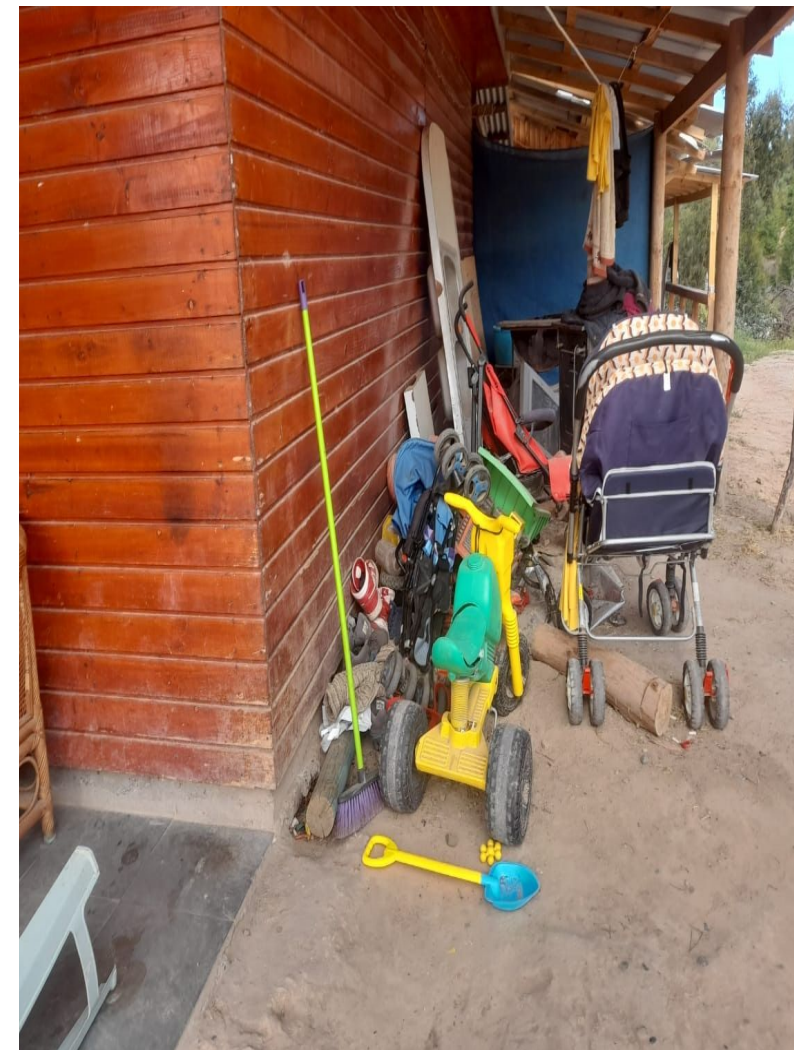


Tabla 3: N y % de temporeros/as de la rama Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca en el país serie de Encuestas CASEN

Fuente	Hombres	%	Mujeres	%	Total⁷
CASEN 2003	237.658	74%	83.371	26%	321.029
CASEN 2006	262.009	70,4%	110.033	29,6%	372.042
CASEN 2009	188.225	66,4%	95.420	33,6%	283.645
CASEN 2011	156.933	64%	87.319	35,7%	244.252
CASEN 2013	168.689	63,1%	98.571	36,9%	267.260
CASEN 2015	183.552	62,4%	110.740	37,6%	294.292
CASEN 2017	168.957	61%	106.803	39%	275.760
CASEN 2022	173.377	65,6%	91.059	34,4%	264.436

Elaboración propia

En el caso de los/as asalariados/as temporeros/as agrícolas, según la CASEN 2022 solo el 1% pertenece a un sindicato. El 71% no participa en ninguna organización, sin diferencias significativas entre hombres y mujeres

Trabajadores/as migrantes

Tabla 7: N y % de temporeros/as migrantes de la Rama Agricultura, Silvicultura, Ganadería y Pesca en el país

Año	N Hombres	% en total de H	% H en el total de migrantes	N Mujeres	% en el total de M	% M en el total de migrantes	N Total
2015	1.919	1%	69,9%	1.150	1%	30,1%	2.745 (0,9%)
2017	6.213	3,7%	66,8%	3086	2,9%	33,2%	9.299 (3,4%)
2022	16.586	9,6%	62,7%	9.849	10,8%	37,3%	26.435 (10%)

Elaboración propia

De acuerdo con el Servicio Nacional de Migraciones, entre enero y marzo del 2025 se dieron 39.114 visas labores de ciudadanos/as bolivianos para trabajar en Chile. 869% más que el año anterior. Acuerdo firmado con Bolivia en 2023 que busca fomentar la regularización de trabajadores/as. Lo que muestra un cambio en el patrón migratorio. En dicho trimestre (E-F-M 2025), de acuerdo con la ENE, del total de bolivianos/as, la mayor proporción lo hizo en el sector comercio (17.433 personas), luego alojamiento (11.622 personas) y en tercer lugar agricultura (10.540 personas).

Tabla 8: N y % de temporeros/as de oficios operarios y técnicos migrantes de la Agricultura en el país

Año	N Hombres	% en total de H	% H en el total de migrantes	N Mujeres	% en el total de M	% M en el total de migrantes	N Total
2013 ¹⁰	1.240	0,9%	67,2%	605	0,7%	32,8%	1.845 (0,8%)
2017	5.384	3,7%	64,7%	3086	3%	35,3%	8.326 (3,4%)
2022	14.040	11,4%	60,5%	9.168	12,5%	39,5%	23.208 (11,8%)

Elaboración propia

- En las últimas mediciones, tanto en las registradas por la encuesta CASEN del 2022 como por la ENE 2025, se confirma el crecimiento sostenido de fuerza laboral migrante, la que proviene principalmente de Bolivia y Haití en el caso de los hombres, y de Bolivia y Venezuela en el caso de las mujeres.

Transformaciones del perfil

Tabla 10: Zona de residencia temporeros/as Rama 1

Fuente CASEN	Mujeres					Hombres					Total
	Rural	%	Urbana	%	%	Rural	%	Urbano	%	Total	
2015	57.780	52,2%	52.960	47,8%	100%	107.730	58,7%	75.822	41,3%	100%	292.292
2017	43.675	40,9%	63.128	59,1%	100%	90.693	53,7%	78.264	46,3%	100%	275.760
2022	31.676	34,8%	59.383	65,2%	100%	73.504	42,4%	99.873	57,6%	100%	264.436

Elaboración propia

Tabla 12: Pobreza multidimensional (5) CASEN 2022 comparativo total fuerza laboral, temporeros/as y migrantes

Pobreza	Asalariados/as totales de la fuerza laboral						Temporeros/as empleos agrícolas operarios y técnicos						Temporeros/as agrícolas migrantes					
	Hombres	%	Mujeres	%	Total	%	Hombres	%	Mujeres	%	Total	%	Hombres	%	Mujeres	%	Total	%
No pobreza	280.958	86,5	1.741.190	87,8	4.550.700	87	89816	74,2	54601	75,7	144417	74,8	7506	59,4	3870	48,3	11376	55,1
Pobreza	436.970	13,5	242.136	12,2	679.106	13	31194	25,8	17570	24,3	48764	25,2	5137	40,6	4150	51,7	9287	44,9
Total	3.263.122	100	1.983.326	100	5.229.876	100	121010	100	72171	100	193181	100	13.972	100	8.914	100	22.886	100

Elaboración propia

Indicadores de precariedad laboral

Situación contractual	Asalariados/as totales de la fuerza laboral						Asalariados/as agrícolas temporales perfil operarios y técnicos				Asalariados/as agrícolas temporales migrantes (otra nacionalidad)							
	Hombres	%	Mujeres	%	Total	%	Hombres	%	Mujeres	%	Total	%	Hombres	%	Mujeres	%	Total	%
Si firmó	2.818.546	85,7%	1.717.554	85,6%	4.536.100	85,7%	65.703	53,2%	46.016	62,9%	117.719	56,8%	6.808	47,7%	2.738	33,2%	9.546	42,4%
Si, pero no ha firmado	28.774	0,9%	18.577	0,9%	47.351	0,9%	3.531	2,9%	3.235	4,4%	6.768	3,4%	481	3,3%	66	0,8%	547	2,4%
No tiene	410.519	12,5%	258.637	12,9%	669.156	12,6%	50.785	41,1%	23.194	31,7%	73.979	37,6%	6.843	47,9%	5277	63,9%	12120	53,8%
No se acuerda o no sabe	29.497	0,9%	11.894	0,6%	41.391	0,8%	3.412	2,8%	718	1%	4.130	2,1%	144	1%	173	2,1%	317	1,4%
Total	3.287.336	100%	2.006.662	100%	5.293.998	100%	123.431	100%	73.979	100%	195.596	100%	14.276	100,00%	8.254	100%	22.530	100%

Elaboración propia

Intermediación

- Existe una relación entre informalidad e intermediación. En la CASEN 2022, entre los/ operarios/as que establecieron acuerdo de trabajo con un contratista, que suman 38.975 personas, un 55% del total (hombres y mujeres) no tiene contrato (46% no tiene y 9% no se acuerda o aún no ha firmado). En el caso de las mujeres sube al 56%.
- Dos/as trabajadores/as migrantes que tienen contrato o acuerdo de trabajo con contratistas, el 61,7% están de manera informal (sin contrato).

Análisis cualitativo

- La **familia funciona como agencia de colocación y escuela informal**; garantiza continuidad de mano de obra femenina y reproduce la identidad frutícola local.
- Se benefician de la experiencia de otras mujeres : comparten técnicas y consejos, facilita la adaptación en el *packing*
- Mayores: “parar la olla”, “trabajar hasta que el cuerpo aguante”
- Adultas: pagar deudas, educación de hijos/as, ampliar la casa. “Con mi plata”
- Jóvenes: consumo, viajes, estudios

- Metas de cajas/hora regulan el ritmo. “A veces ni al baño”. Ambiente de alta presión
- **Equipos de protección variables:** bloqueador solar/gorros; guantes/delantales. Insuficientes.
- **Estrés y agotamiento:** mezcla de orgullo por la productividad y fatiga física-emocional; conflictos interpersonales aumentan bajo supervisión dura.



Análisis cualitativo

- *Invisibles:*

“Para el empleador directo nosotros no existimos, ni siquiera nos mira cuando estamos ahí [se ríe] ni nos saluda, nada. Es como si no existiéramos... nunca me han pasado ni guantes, ni protector solar. Cuando trabajé un tiempo en las cerezas teníamos solo un fundo que nos daba colación que era un pan con mortadela y un juguito ” (Entrevistada Cochabamba, 28 años, 2 hijos).

- *Muerte:*

“He visto muchos, aquí en este campamento una persona haitiana murió cayendo de la escalera, él también trabajaba en las cerezas... y nadie responde... La escalera pesa mucho y siempre tenemos que andar con ella colgando, a veces uno se golpea fuerte las piernas o duelen mucho los hombros” (Entrevistada Cochabamba, 48 años, 4 hijos).

- *Miedo*

“Me da miedo que algún día pueda caerme ... no quiero llegar desde aquí así a Bolivia muerta”. (Entrevistada Cochabamba, 42 años, 4 hijos).

- *Racismo:*

“Las tías se ríen “las bolivianas son unas cochinas” (Entrevistada Cochabamba, 30 años, 2 hijos).

Conclusiones 1

- **Violencia estructural > violencia directa** “normalizada”: Sobrecarga, falta de baños e inseguridad contractual. Abuso directo aislado, pero la **vulnerabilidad de migrantes** es mayor.
- **Reproducción laboral y doméstica**
- **Cambio en las Dinámicas Familiares:** mayor equidad en la distribución de roles que en el pasado (packing). Continuidad de la tradición laboral en el sector, complementada con otros proyectos educacionales
- **Saber femenino como activo estratégico intangible** esencial para la competitividad del sector.
- **Brecha en políticas públicas.** Familiares suplen funciones del Estado y las empresas. Escasa formalización contractual y la limitada presencia de dispositivos de protección social (salas cuna, salud ocupacional, prevención de violencia)
- Arreglos precarios para enfrentar la carga global del trabajo
- Formas de agravio, desprecio y malestar, posibles de develar a través de una observación imbricada de trayectorias biográficas laborales

Conclusiones 2. Tensiones afectivas, cruzar fronteras emocionales

- Lo logrado y lo perdido, orgullo por el esfuerzo y nostalgia por lo que quedó atrás. Deseo ambivalente, de estar aquí y allá al mismo tiempo.
- Anhelos a la migración regular para otorgar estabilidad y protección a hijos/as.
- Dificultades para la integración a las redes locales o al tejido comunitario chileno
- No sentirse valoradas afecta la forma en que interpretan su trayectoria migratoria, su lugar en la sociedad y sus posibilidades de construir pertenencia. El reconocimiento no es solo un gesto simbólico, sino una necesidad básica para el desarrollo de la autoestima e identidad (Honneth, 1997).
- Se naturaliza la precariedad laboral y de la vida cotidiana
- Aun así, no perciben que su proyecto migratorio haya fracasado. Metas logradas: mejorar situación económica, superar endeudamiento.



Conclusiones 3

Percepción políticas públicas

- El proceso de regularización es resignificado como una lucha personal más que un derecho garantizado.
- Desconfianza estructural: “no esperamos nada del Estado”, lo que las lleva a apoyarse casi exclusivamente en redes comunitarias o familiares.

Vivencias de discriminación y exclusión social

- La discriminación no siempre se expresa de forma explícita, pero se experimenta como una exclusión sutil y permanente.
- La exclusión también se vive como una desconexión afectiva con el entorno social chileno.

Experiencia acceso a servicios

- El acceso a servicios se vive como incierto e inestable.
- La irregularidad migratoria genera temor, lo que lleva a evitar instituciones por miedo.
- La atención, cuando ocurre, se percibe más como un favor que como un derecho.
- Vivencian una burocracia hostil, donde los requisitos legales se interponen a las necesidades urgentes.
- La documentación migratoria se convierte en una barrera central para acceder vivienda o ayuda social.
- La educación de los hijos/as y obtener un contrato de trabajo se vuelve un motivo central para regularizar la situación migratoria y con ello mejorar su calidad de vida en el país.

Organizaciones de denuncia

- ANAMURI denuncia que el agronegocio constituye una forma de violencia estructural en contra de las mujeres rurales, puesto que disputan espacios de las campesinas, concentran la propiedad, niegan el acceso a la tierra, al agua y recursos naturales, vulneran los derechos al autocultivo y ofrecen un empleo asalariado hiperprecario (Anamuri, 2012).
- La Cepal (2022) advierte que el extractivismo primario como motor de desigualdad, genera condiciones de vulnerabilidad de género frente a ciclos económicos. También produce un extractivismo del tiempo -que involucra la dimensión del “trabajo emocional” no monetizable- y del trabajo reproductivo, generando desigualdades socioeconómicas y también socioafectivas.
- La teoría feminista ha mostrado la complejidad de la relación entre violencia, poder y emoción (Ahmed, 2015) y ha aportado el concepto de capitalismo emocional (Molinier y Paperman, 2020), pionero de Hochschild (1975) para el análisis social y político, enfatizando que las emociones se conforman en el seno de las relaciones

TRIBUNAL ETICO ANAMURI

LOS IMPACTOS DEL EXTRACTIVISMO MINERO
CONTRA LA BIODIVERSIDAD.

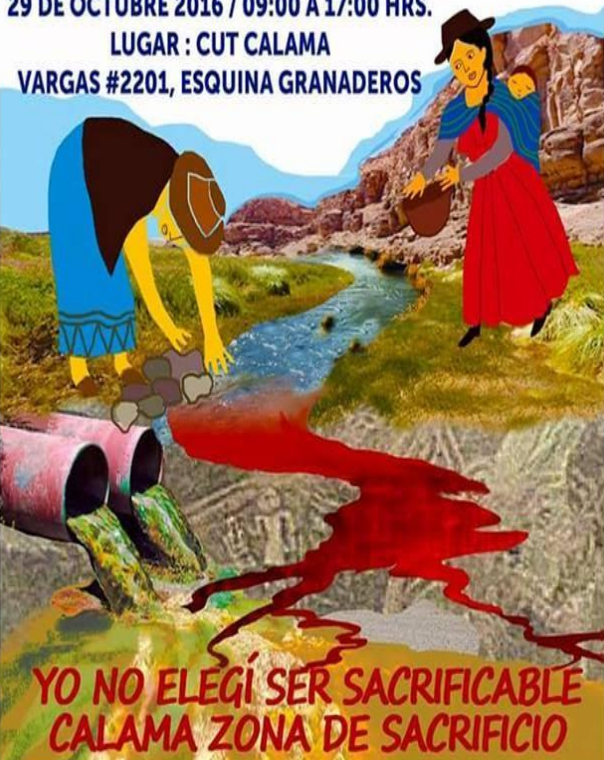
UN ATAQUE AL GIGANTE DE TALABRE

¡¡CONTRA EL CAPITALISMO Y EL PATRIARCADO!!

29 DE OCTUBRE 2016 / 09:00 A 17:00 HRS.

LUGAR : CUT CALAMA

VARGAS #2201, ESQUINA GRANADEROS



YO NO ELEGÍ SER SACRIFICABLE
CALAMA ZONA DE SACRIFICIO



Tribunal Ético Del Maule

'LOS AGROTOXICOS MATAN'
JUICIO SOCIAL A LA VIOLENCIA SOBRE LA VIDA

29 DE AGOSTO 2015 A LAS 10 HRS.
COLEGIO DE PROFESORES CALLE UNO SUR 454



TRIBUNAL ETICO ANAMURI CANETI Terrorismo de Estado y Violencia del Capital en Territorio Mapuche

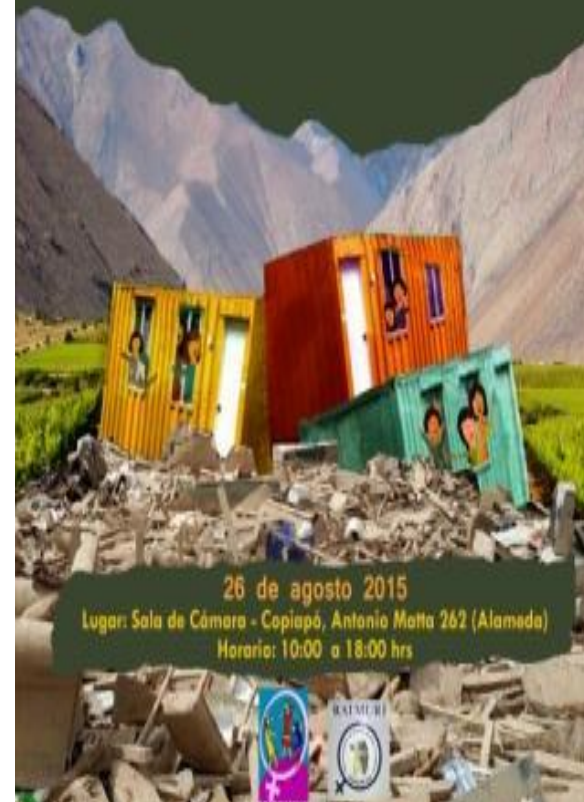
¡CONTRA EL CAPITALISMO
Y EL PATRIARCADO!

18 de noviembre 2016
10:00 a 11:00 hrs.



Tribunal Ético Copiapó ANAMURI - RATMURI - ATACAMA

Los desastres climáticos dejaron al descubierto
cómo los sistemas de trabajo violentan
y esclavizan a las mujeres trabajadoras
¡No más capitalismo! ¡No más patriarcado!



26 de agosto 2015
Lugar: Sala de Cámara - Copiapó, Antonio Matta 262 (Alameda)
Horario: 10:00 a 18:00 hrs

¿Qué pasa con la organización de las temporeras hoy?





¿Cuáles son los desafíos y cómo abordarlos?





Comentarios y preguntas